



**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานขอ
หน่วยงานภาครัฐ**

และ

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส
ภายในหน่วยงาน**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ของ

**องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์**

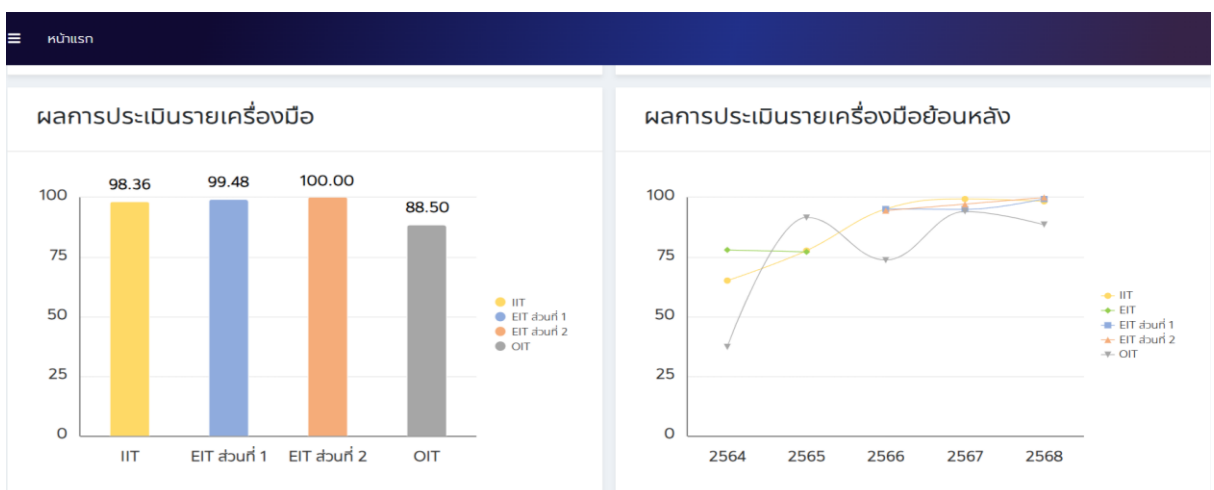
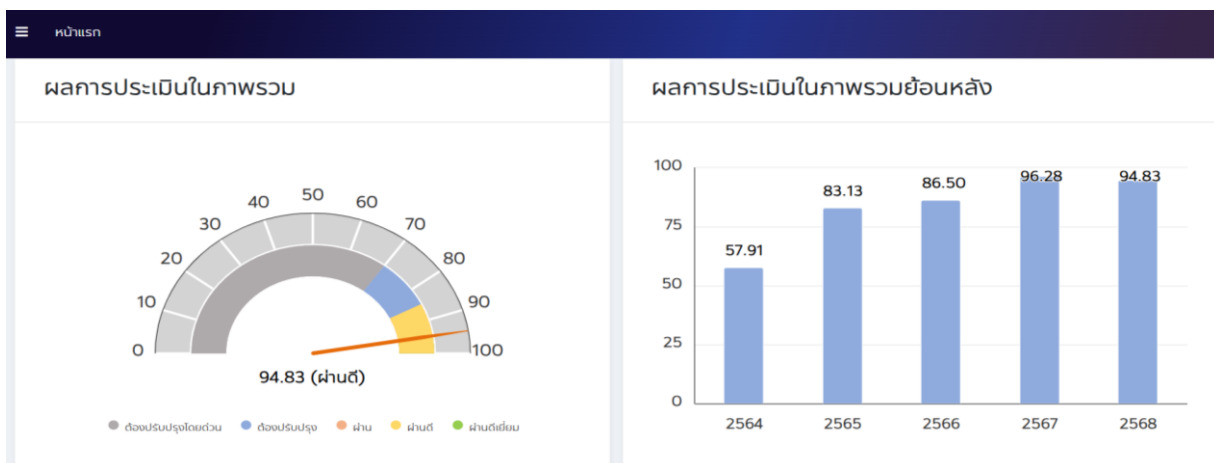
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

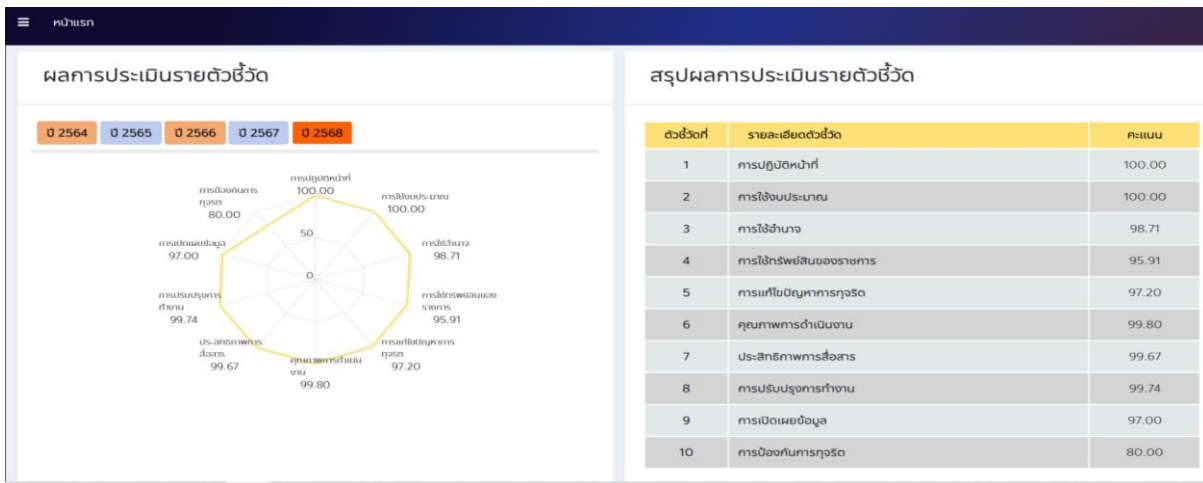
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2568

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผลการประเมินในภาพรวม ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง มีคะแนนรวม **94.83** อยู่ในระดับ (ผ่านดี) โดยผลการประเมินฯ จำแนกคะแนนรายตัวชี้วัดดังต่อไปนี้





ข้อเสนอแนะผลการประเมิน ระบุว่า จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ.2568” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 90.00 จะต้องมียอดคะแนน 95 คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. 2568 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง จาก 3 แบบวัด คือ

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) **98.36**
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
 - EIT ส่วนที่ 1 (หน่วยงานเป็นผู้เก็บข้อมูล) **99.48**
 - EIT ส่วนที่ 2 (ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล) EIT Server **100.00**
3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด **88.50**

***** และได้วิเคราะห์สรุปผล การประเมินประจำปี พ.ศ.2568 โดยแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้**

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่ ได้ 100.00 คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ได้คะแนนต่ำสุด คือ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 95
2. การใช้งบประมาณ ได้ 100.00 คะแนน	

3. การใช้อำนาจ <u>ได้ 98.71</u> <u>คะแนน</u>	
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ <u>ได้ 95.91</u> <u>คะแนน</u>	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต <u>ได้ 97.20</u> <u>คะแนน</u>	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
6. คุณภาพการดำเนินงาน <u>ได้</u> <u>99.80</u> <u>คะแนน</u>	ผลคะแนน EIT ควรจะต้องปรับปรุงการปรับปรุงการทำงานได้คะแนน 99.74 เพื่อยกระดับคุณภาพและพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพรวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์กรปกครอง
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร <u>ได้</u> <u>99.67</u> <u>คะแนน</u>	
8. การปรับปรุงการทำงาน <u>ได้</u> <u>99.74</u> <u>คะแนน</u>	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล <u>ได้ 97.00</u> <u>คะแนน</u>	ผลคะแนน OIT คะแนนต่ำสุด คือ การป้องกันการทุจริต คะแนน ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงาน และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
10. การป้องกันการทุจริต <u>ได้</u> <u>80.00</u> <u>คะแนน</u>	

คะแนนดังกล่าวเกิดขึ้นจากการประเมินด้วยตัวชี้วัด 3 เครื่องมือ ได้แก่

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยให้บุคลากรภายในหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้เข้าตอบแบบประเมิน ในตัวชี้วัด 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1.1 ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- 1.2 ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- 1.3 ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- 1.4 ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ 3
- 1.5 ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณที่ประเมิน ได้แสดงความคิดเห็นการดำเนินงาน และการบริการของหน่วยงาน ในตัวชี้วัด 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 2.1 ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- 2.2 ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 2.3 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เป็นการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน แบ่งเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

3.1 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

3.1.1 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

3.1.2 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

3.1.3 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

3.1.4 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

3.1.5 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

3.2 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

3.2.1 ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

3.2.2 ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

จากผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. 2568 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น จะพบว่าคะแนนในส่วนของ IIT และ EIT ในตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการดำเนินงานที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

**การใช้ประโยชน์จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ**

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
ช่วยให้ผู้บริหารและส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบถึงมุมมองของบุคลากรภายในหน่วยงานว่าสิ่งที่เป็นจุดอ่อนของหน่วยงานเรา ซึ่งอาจจะนำไปสู่ความเสี่ยงต่อการทุจริตคืออะไรบ้าง เพื่อจะร่วมกัน แก้ไขและพัฒนาองค์กรให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

การประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
ช่วยให้ผู้บริหารและส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบถึงมุมมองของบุคคลภายนอกที่เคยมาติดต่อหรือรับบริการว่าต้องการให้มีการปรับปรุงพัฒนาในส่วนใด เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและส่งเสริมให้การทำงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงพัฒนาภาพลักษณ์ขององค์กรให้ดียิ่งขึ้น

การประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานได้มีการเปิดเผยข้อมูลให้กับสาธารณชนได้รับทราบ รวมถึงผู้บริหาร และส่วนที่เกี่ยวข้องก็จะได้รับทราบและใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้วยการเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัด OIT มีความครอบคลุมการบริหารงาน บริหารเงิน บริหารคน และระบบการดำเนินงานภายในองค์กร

**กราฟเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA 2568 กับผลการประเมิน ITA 2567
จำแนกตามตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด**

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๗	๒๕๖๘	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	เท่าเดิม
	๒.การใช้งบประมาณ	๙๘.๗๙	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๓.การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	๙๘.๗๑	ลดลง
	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๗๙	๙๕.๙๑	ลดลง
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๑๙	๙๗.๒๐	ลดลง
EIT	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๖๑	๙๙.๘๐	เพิ่มขึ้น
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๖๑	๙๙.๖๗	เพิ่มขึ้น
	๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๑๐	๙๙.๗๔	เพิ่มขึ้น
OIT	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๘.๒๑	๙๗.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๘๐.๐๐	ลดลง
	คะแนนเฉลี่ย	๙๖.๒๘	๙๔.๘๓	ลดลง
	ระดับการประเมิน	A	A	ลดลง

(1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	100.00
i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	100.00
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
O5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00
O6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ.2568	100.00
O7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
O8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ที่มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 100.00 คะแนน พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อยู่ในเกณฑ์ที่ดีอยู่แล้ว ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

(2) การให้บริการและระบบ E-Service มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้.-

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการและระบบ E-Service ที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 85 คะแนน (ในข้อ e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่) พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ได้จัดทำระบบ E-Service ตามภารกิจด้านต่าง ๆ ซึ่งเป็นการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ โดยที่ผู้มาติดต่อไม่จำเป็นต้องเดินทางมาที่หน่วยงาน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อ แต่ยังมีผู้

มาติดต่อบางส่วนที่ยังไม่ทราบว่าหน่วยงาน ได้จัดทำระบบ E-Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อแล้ว ดังนั้น หน่วยงานควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ E-Service ต่าง ๆ ของหน่วยงานให้กับผู้มาติดต่อได้ทราบมากขึ้น เช่น การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ระบบ E-Service ต่าง ๆ และเผยแพร่ผ่านทางทั้งที่เป็นทางการของหน่วยงานและช่องทางที่ไม่เป็นทางการผ่านกลุ่มเครือข่ายต่าง ๆ ของหน่วยงานก็ได้ (โปสเตอร์, Facebook, Line, YouTube) รวมทั้งเผยแพร่คู่มือการใช้งาน E-Service ของทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานด้วย

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	EIT Public 100
	EIT Survey 100
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	EIT Public 98.82
	EIT Survey 100
	EIT Public 98.04

ข้อคำถาม		คะแนน
----------	--	-------

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
---	--

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	EIT Sum 100
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	EIT Pub 99.22 EIT Sum 100
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	EIT Pub 99.22 EIT Sum 100
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	EIT Pub 100 EIT Sum 100

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
-------------------------------------	--

O9 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00
O10 E-Service	100.00
O11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00
O20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00

7

6

(3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	
----------	--

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
---	--

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

o1 โครงสร้าง

o2 ข้อมูลผู้บริหาร

o3 ข้อมูลการติดต่อ

o4 ข่าวประชาสัมพันธ์

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ **ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ** องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง มีคะแนนเฉลี่ยผ่านค่ามาตรฐาน 85 คะแนน ดังนั้นหน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามพบว่าผู้มาติดต่อบางส่วนมีความเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานบางแห่งมีความซับซ้อนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ยากและมีช่องทางไม่หลากหลาย หรือผู้มาติดต่อไม่ทราบว่าหน่วยงานมีเว็บไซต์และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลในสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook , Twitter , YouTube และ Instagram เป็นต้น รวมถึงในช่องทางการสื่อสารต่างๆ ยังไม่ค่อยมีการตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายในประเด็นต่างๆ จากเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นหน่วยงานควรประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของหน่วยงานผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ เพื่อให้ผู้มาติดต่อมีการรับรู้มากขึ้น โดยอาจจัดทำเป็นโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ติดไว้ที่บริเวณจุดให้บริการจัดทำข้อมูลคำถามที่พบบ่อย (FAQ) จัดทำช่องทางการติดต่อ/สอบถามที่สามารถตอบคำถามในประเด็นต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว เช่น Messenger Live Chat และควรมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่สามารถชี้แจงหรือตอบคำถามต่างๆ ได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้.-

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (IIT)	
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	95.48
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	95.48
ii12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด	96.77

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ

กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง มีคะแนนเฉลี่ยผ่านค่ามาตรฐาน 85 คะแนน โดยคะแนนอยู่ที่ 98.36คะแนน ดังนั้น หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ทุกรายก็ดี

(5)

กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้.-

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	100.00
i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
o12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	100.00
o13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	100.00

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ **กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง** องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง มีคะแนนเฉลี่ยผ่านค่ามาตรฐาน 85 คะแนน ดังนั้น

หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

(6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	96.77
i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	99.35
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00 ^g
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
o14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*	0.00
o15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	100.00
o16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ **กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล** องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง มีคะแนนเฉลี่ย ไม่ผ่านค่ามาตรฐาน 85 คะแนน ดังนั้น หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

(7)

กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	
แนวคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	
ความมั่นใจในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	

ข้อคำถาม		คะแนน
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
เหตุผลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		
ประกาศเจตนาารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่		
รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา		
ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี 2568		
รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567		
แนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567		
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		
รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.		

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน โดยมีคะแนนเฉลี่ยผ่านค่ามาตรฐาน 85 คะแนน ดังนั้น หน่วยงานควรรักษาามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ทุกรูปแบบ

ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง มีคะแนนการประเมินอยู่ที่ 94.83 คะแนน ซึ่งอยู่ใน ระดับ (ผ่านดี) การประเมิน

ผู้ ต ร ว จ
จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้.-

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 08) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก 09) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ

อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ
ป ร ะ เ ตี น
มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการ
เผยแพร่วideo ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก
รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดคว
า ม ช้ ด เ ฉิน เ พิ ย ง พ อ ดั ง นั น
หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร
ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน
โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน
เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ป ร ะ เ ตี น
มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร
ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น
หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม
หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 03)
ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย
ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram
และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย
ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง มีคะแนนประเมิน ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล
(EIT Survey) 100 คะแนนทุกตัวชี้วัด จึงควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open
Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

อ ง ค์ ก า ร บ ริ ห า ร ส ่ว น ต ำ บ ล โ ค ก ส ู ง
ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้
ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน
เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามนโยบาย แผนงานและหลักเกณฑ์ของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประเด็น มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลผลการวิเคราะห์คะแนนการประเมินในปีที่ผ่านมา
เพื่อจัดทำมาตรการและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน
โดยควรเสริมสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในการ
ร วม คิ ด แ ล ะ ร วม ป ฏิ บั ตี
เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีส่วนร่วม
แ บ บ ท ี่ ว ั ง อ ง ค์ ก ร
มีการกำกับติดตามและรายงานผลต่อผู้บริหารหรือคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา
ปี น ต้ น
ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง จากข้อคำถาม ITA ใน 7 ประเด็นสำคัญ ประกอบด้วย (1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ , (2) การให้บริการและระบบ E-Service , (3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ , (4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ , (5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง , (6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลและ และ (7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่ง ข้อคำถาม ที่มี คะแนน เฉลี่ย น้อยกว่า 95.00 คะแนน ถือเป็นประเด็นที่ควรนำมาพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีรายละเอียดดังนี้.-

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	
1. การบริหารงานและงบประมาณ	1) จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผล
2. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นสินบน	2.1) จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย
	2. 2) เ ผ ย แ พ พ จากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ภา

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ)	
	2. จัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง บริหาร

(2) การให้บริการและระบบ E-Service

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ)	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	
สัมพันธมิตรระบบ E-Service สามารถใช้งานได้สะดวกยิ่งขึ้น	1) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ระบบ E-Service ต่าง ๆ และเผยแพร่ผ่านช่องทางทั้งที่เป็นทางการของหน่วยงาน (โปสเตอร์, Facebook, Line และ You tube) และช่องทางที่ไม่เป็นทางการ ผ่านกลุ่มเครือข่ายของหน่วยงาน	1 ธ.ค. 67 ถึง 30 ก.ย. 68	ผช
	2) จัดทำและเผยแพร่คู่มือการใช้งานระบบ E-Service ของแต่ละภารกิจ	1 ธ.ค. 67 ถึง 30 ก.ย. 68	ผช

(3) ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ)	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
การสื่อสารต่าง ส มั ย ภาพ	1) พัฒนาเว็บไซต์และช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ให้ทันสมัย ใช้งานสะดวก และปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

(3) ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

การกระทำ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
	<p>2) ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในสื่อสังคมออนไลน์ที่เป็นทางการของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, YouTube และ Instagram</p> <p>3) มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่สามารถชี้แจง หรือตอบคำถามต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว</p>

(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ	<p>1) พิจารณาทบทวนและปรับปรุงคู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติ และ การ ก ำ กั บ ตั ด ต ำ ม ใ ห้ มี่ ค ว ำ ม ส ะ ด (โดยอาจจัดทำเป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่ออำนวยความสะดวก</p> <p>2) เ พ ย แ พ ร ุ ป ร ะ ช ำ กู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินให้เจ้า</p>

(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ขั้นตอนหรือวิธี

(5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ

โครงการ/กิจกรรม
ผลการวิเคราะห์
สู่การปฏิบัติ)

ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ

- 1)
จัดทำข้อมูลรายการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุในหมวดงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของหน่วยงาน
ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
หรือแบบฟอร์มที่กำหนด
- 2) จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของหน่วยงาน
ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
หรือแบบฟอร์มที่กำหนด
- 3)
จัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำ
ง บ ปร ะ ม า ณ พ . ศ . 265
ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
หรือแบบฟอร์มที่กำหนด

(6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
ะเป็นธรรม	1) จัดทำข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
	2) จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
	3) เผยแพร่ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2568 ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชนได้ เพื่อส่งเสริมกระบวนการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีคุณธรรม

(7) กลไกและมา

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ)	
การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	1) จัดทำกา Transpare พ.ศ.2567
	2) จัดทำกา ของหน่วยงาน

(7) กลไกและมา

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม (วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ)	
	3) เผยแพร่ Transpare และการประ

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์**

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน ยง า น ผู้ รับ ผิ ด ช อ บ	ระ ย ะ เว ล า ด ำ เน ิ น การ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
<p>1. การปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิ ดชอบต่อหน้าที่</p>	<p>1. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</p> <p>2. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหรือให้บริการประชาชนถือปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าวโดยเคร่งครัด</p> <p>3. ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ณ ที่ตั้งของหน่วยงาน ผ่านสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน</p>	<p>สำ น ัก ปล ัด ค อง ช าง ค อง ค ล ง ค อง การ ศ ึ ก ษ า</p>	<p>ต.ค .67 - ก.ย .68</p>	<p>1. จัดประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในทราบเรื่องการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด</p> <p>2. มอบหมายให้สำนัก/กองที่ต้องให้บริการแก่บุคคลภายนอกจัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนขึ้นในทุกส่วนงาน เช่น งานกฎหมายจัดทำคู่มือแนวทางการจัดการการทุจริตและประพฤติมิชอบ ,สำนักปลัดคู่มือประชาชน การลงทะเบียนและยื่นคำขอรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ</p>	<p>ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ได้รับรู้ถึงขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการของทุกเรื่องที่ต้องกาติดต่อกับ เพื่อเข้ารับกาให้บริการของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูงตลอดถึงได้รู้ว่าในการเข้ารับบริการ ต่างๆ</p>

				<p>การลงทะเบียนและยื่นคำขอรับเบี้ยความพิการและการยื่นคำร้องเพื่อขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ เป็นต้น</p> <p>3. ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องส่งคู่มือการให้บริการต่างๆที่จัดทำขึ้นให้กับฝ่ายประชาสัมพันธ์เพื่อประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์และประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทางขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง</p>	<p>ต้องใช้เอกสารหรือหลักฐานใดบ้างและใช้เวลากี่วันในการดำเนินการ สำเร็จ</p>
2. วางแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	1. จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน	สำนักปลัด	<p>ต.ค .67 - ก.ย .68</p>	<p>1. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน</p> <p>2. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ</p>	<p>ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ได้รู้ถึงขั้นตอนและแนวทาง</p>

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่ว ยงา น	ระ ยะ เวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
--------------------	------------------------	------------------	------------------	--------------------	------------------------

		ผู้รับผิดชอบ	ดำเนินกา ร		
	<p>2. จัดให้มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่</p> <p>3. จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและเปิดเผยให้ประชาชนรับทราบ</p>			<p>ทุจริตของเจ้าหน้าที่ด้วยระบบ (E-Service) หน้าเว็บไซต์ของ อบต.</p> <p>3. จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและเปิดเผยให้ประชาชนรับทราบผ่านทุกช่องทางขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง</p>	<p>ในการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่และได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่อีกอย่างหนึ่งด้วย</p>
<p>3. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p>	<p>๑. หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้เกี่ยวข้องชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรวมถึงเปิดโอกาสให้มีการสอบถาม ทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒. พัฒนาการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เช่น จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อ</p>	สำนักปลัดกองช่างกองคลังกองการ	<p>ต.ค .67 - ก.ย .68</p>	<p>๑. มีการชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ วัตถุประสงค์การใช้งบประมาณ รวมถึงเปิดโอกาสให้มีการสอบถาม ทักท้วงเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูงมีการรับรู้ถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รวมถึงมีโอกาสในการสอบถามทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างสิ้นข้อสงสัยและจากการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบก</p>

ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ	มูลนิธิอินโฟกราฟิกหรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายในแลเผยแพร่ให้แก่บุคลากรทราบผ่านทางสื่อสารต่างๆ	ศึกษา		๒. มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรทราบผ่านทางสื่อสารต่างๆ	ารสรุปข้อมูลนั้นไม่เพียงแต่บุคลากรภายในเท่านั้นที่รับทราบแต่มีผลทำให้ประชาชนที่ให้ความสนใจในเรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้รับรู้ข้อมูลต่างๆอย่างทั่วถึง
--------------------------------	---	-------	--	---	--

มาตรการ/แนวทางการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
4. สร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของ	๑. ประชุมคณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อให้คณะทำงานซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการรับรู้ IIT ๒.	คณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA	1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2568	๑. มีการประชุมคณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อให้คณะทำงานซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการรับรู้ IIT ๒. หัวหน้าส่วนราชการได้ถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากร	1.บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูงมีความเข้าใจในแต่ละข้อคำถามและสามารถตอบประเด็นคำถามได้อย่างถูกต้องครบถ้วน 2.มีการตอบแบบประเมินและตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) ครบตาม จำนวนภายในระยะเวลาที่กำหนด

<p>ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT)</p>	<p>หัวหน้าส่วนราชการถ่ายทอด ความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร ภายในส่วนราชการของตน ก่อน ตอบแบบวัดการรับรู้ IIT</p>			<p>ภายในส่วน ราชการของตนก่อนตอบแบบวัดการ รับรู้ IIT</p>	
<p>5. สร้างความรู้ ความเข้าใจกับ บุคลากรในหน วงานเกี่ยวกับ บ ตัวชี้วัดตามแ บบวัดการรับรู้ ของ ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก (EIT)</p>	<p>1.ประชุมบุคลากรภายใน หน่วยงาน เพื่อขอความร่วมมือ ให้ช่วยกันประชาสัมพันธ์ให้ บุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อ ขอใช้บริการของทางองค์กา รบริหารส่วนตำบลโลกสูง ทำแบบการประเมินความรั บรู้ผู้มี ส่วนได้เสียภายนอกทุกครั้ง ที่มีการเข้าใช้บริการ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ ทุกคนขอ ง องค์กา รบริหาร ส่วน ตำบล โลกสูง</p>	<p>1 มกร าคม - 30 มิถุน ายน 256 8</p>	<p>1. มีการประชุม บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อขอความ ร่วมมือให้ช่วยกันประชาสัมพันธ์ให้ บุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อขอใช้ บริการ ของทางองค์การบริหารส่วนตำบลโ กสูง ทำแบบการประเมินความรับรู้ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทุกครั้งที่มี การเข้าใช้บริการ 2. หัวหน้าสำนักปลัด ซึ่งเป็นแอดมินของ การประเมิน ITA ได้แนะนำให้เห็น คิวอาร์โค้ดไว้ที่ประตูทางเข้าเพื่อสะ ดวก</p>	<p>1.เจ้าหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบลโลกสูง ให้ความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์และให้ คำแนะนำต่อบุคคลภายนอก ได้ในประเด็นข้อคำถาม ที่ไม่เข้าใจ 2.มีการตอบแบบประเมิน และตัวชี้วัดตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก (EIT) ครบตาม จำนวนภายในระยะเวลา ที่กำหนด</p>

				ในการที่จะให้ผู้เข้ามาติดต่อขอใช้บริการ ได้ทำแบบประเมินได้ง่าย	
--	--	--	--	--	--

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
6. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการจัดโครงการ/กิจกรรม/การบริหารเงินงบประมาณข่าวสารหน่วยงาน/การบริหารงาน/ข้อมูลพื้นฐาน/การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล/การส่งเสริมความโปร่งใสการป้องกันปราบปรามการทุจริต/มาตรการภายในป้องกันการทุจริต	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอินโฟกราฟิก เช่น ภาพโปสเตอร์ที่มีข้อมูลที่เข้าใจง่าย ไม่ซับซ้อน เผยแพร่ให้ประชาชน ทราบถึงช่องทางการสื่อสารต่างๆของหน่วยงาน ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook และเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	๑. มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอินโฟกราฟิก เช่น ภาพโปสเตอร์ที่มีข้อมูลที่เข้าใจง่าย ไม่ซับซ้อน เผยแพร่ให้ประชาชน ทราบถึงช่องทางการสื่อสารต่างๆของหน่วยงาน ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook และเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย โดยง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน 2. มีการนำข้อมูลต่างๆที่จัดทำขึ้นในหัวข้อดังต่อไปนี้ - ข่าวสารการจัดโครงการ/กิจกรรม - การบริหารเงินงบประมาณ - ข่าวสารหน่วยงาน - การบริหารงาน - ข้อมูลพื้นฐาน - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ทำให้บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลโลกสูง ได้มากขึ้นอีกทั้งประชาชนในตำบลโลกสูงได้รับรู้และเข้าใจการดำเนินงาน และได้ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่อีกด้วย

	<p> ชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน 2. นำข้อมูลต่างๆที่จัดทำขึ้น ใน หัวข้อดังต่อไปนี้ - ข่าวสารการจัดโครงการ/ กิจกรรม - การบริหารเงินงบประมาณ - ข่าวสารหน่วยงาน - การบริหารงาน - ข้อมูลพื้นฐาน - การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล - การส่งเสริมความโปร่งใส การ ป้องกันปราบปรามการทุจริต - มาตรการภายในป้องกัน การ ทุจริตลงเว็บไซต์หลักของ อบต. โศกสูง เพื่อประชาสัมพันธ์ ให้บุคคลภายนอกได้รับท </p>			<p> - การส่งเสริมความโปร่งใสการป้องกันปราบ ปรามการทุจริต - มาตรการภายในป้องกันการทุจริต ลงเว็บไซต์หลักของ อบต. โศกสูง เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกได้รับท ราบและสามารถตรวจสอบได้ </p>	
--	--	--	--	---	--

	ราบและ สามารถตรวจสอบได้				
--	----------------------------	--	--	--	--

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
<p>7. ช่องทางการติดต่อสื่อสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ - ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ - ช่องทางการบริการประชาชน (e-Service) 	<p>จัดทำช่องทางการติดต่อสื่อสาร/ ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์/ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่/ช่องทางการบริการประชาชน (e-Service) บนสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์</p>	สำนัก ปลัด	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	<p>มีการจัดทำช่องทางการติดต่อสื่อสาร</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ 2. ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ 3. ช่องทางการบริการประชาชน (e- Service) <p>3.1 ระบบยื่นคำร้องออนไลน์เพื่อ ขอน้ำอุปโภค-บริโภค</p> <p>3.2 ระบบยื่นคำร้องออนไลน์ขอจัดเก็บขยะ</p>	<p>ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ได้รับความสะดวกในการขอใช้บริการการติดต่อสื่อสารและการร้องเรียน โดยไม่ต้องเสียเวลาในการเดินทาง ได้รับบริการรวดเร็วมากขึ้น</p>

				<p>3.3 ระบบขอใช้บริการสถาน ที่/ห้อง ประชุม/สนามกีฬา/สำห รับประชาชน ทั่วไปบนสื่อต่างๆของห หน่วยงานผ่าน เครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล โคกสูง www.abtkoksung.g o.th</p>	
--	--	--	--	---	--

**ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโป
รงใสในการดำเนินงาน**

**ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA)**

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1) บุคลากรของหน่วยงานบางส่วน
ไม่มีความรู้และไม่ให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโป
รงใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
จึงไม่ได้รับความร่วมมือเท่าที่ควร

2) ทิศนคติของ ผู้ประเมินฯ
อาจส่งผลให้มีการตอบแบบประเมินทั้งแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)
และแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง เช่น
ผู้ประเมินมีอคติต่อหน่วยงานจึงไปประเมินไปในทิศทางที่เป็นด้านลบทั้งหมด

3)
ผู้ประเมินบางส่วนมีความไม่ไว้วางใจในการจัดการความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นายมณี ปักโคลาพ้ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง